Общие сведения об охране труда на швейном предприятии

Теоретическое занятие

Профессия: 29.01.07 Портной

МДК.01.01. Оборудование швейного производства

Тема 1.1. Общие сведения об охране труда

Преподаватель: Смирнова С.А.

2022

Общие сведения об охране труда

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.[1]

Техника безопасности – система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Производственный травматизм – это совокупность производственных травм; производственная травма – это травма работающего на производстве, вызванная несоблюдением требований безопасности труда[2] (ГОСТ 12.0.002).

Производственные травмы могут быть обусловлены механическими, химическими, термическими и другими специфическими (поражение электрическим током) факторами. Основные места несчастных случаев – цехи и участки мастерских; территория, где расположены мастерские и склады, машинные дворы; постоянные площадки для погрузоразгрузочных работ; помещения электростанций, подстанций, трансформаторных устройств.

Конституционно за каждым работником закреплено право на труд в безопасных условиях. Основа для реализации этого положения – законодательство по охране

---

[1]Грановинский В.А. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) – М. Эсмо. 2022 г.

[2] ГОСТ Р 12.0.002-2014. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения. М.: Стандартинформ, 2016.

труда (ОТ). Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 443-ФЗ от 21.11.2022 г. являются одними из основных законодательных актов в области охраны труда. Кроме них, в Постановлении Правительства РФ 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» определен перечень видов актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, являющиеся обязательными для исполнения всеми предприятиями и организациями вне зависимости от формы собственности, численности и видов деятельности. В этот перечень входят следующие акты:

– межотраслевые и отраслевые правила по охране труда;

– межотраслевые и отраслевые типовые инструкции по охране труда;

–правила безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ);

–Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ);

– Строительные нормы и правила (СНиП);

– своды правил по проектированию и строительству (СП);

– инструкции по безопасности (ИБ).

Общая характеристика предприятия и обзор законодательно-правовых актов по организации охраны труда на предприятии

Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН)).

Эти законодательные акты содержат следующие основные положения:

– основные направления государственной политики в области охраны труда (приоритет жизни и здоровья трудящихся, государственное управление ОТ, защита

интересов пострадавших в результате НС и ПЗ и членов их семей, финансирование мероприятий по ОТ, распространение передового зарубежного и отечественного опыта, проведение эффективной налоговой политики, порядок обеспечения СИЗ, компенсациями и льготами и т.д.);

– права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

– систему управления охраной труда как на государственном уровне, так и на уровне предприятий;

– полномочия органов государственной власти РФ, субъектов РФ, органов местного самоуправления и функции органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

– перечень органов, организаций и лиц, которые должны осуществлять общественный контроль за охраной труда, а также их полномочия;

– обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда работников, а также обязанности работника по соблюдению требований охраны труда на предприятии;

– определение ответственности работодателя за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем; предприятия – за невыполнение требований по созданию здоровых и безопасных условий труда; работодателей, должностных лиц и работников – за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

– правила предоставления работникам компенсаций за тяжелые работы и работы во вредных и (или) опасных условиях труда;

– особенности охраны труда отдельных категорий работников (женщин, молодежи, инвалидов и т.д.).

Права и обязанности работников в области охраны труда

Значительная часть этих прав носит конституционно-правовой характер. Так, ст. 37 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Статья 42 Конституции Российской Федерации предусматривает возможность привлечения к ответственности в соответствии с федеральным законом должностных лиц, скрывающих факты и обстоятельства, создающие угрозу для жизни и здоровья людей.

Права работников в сфере охраны труда предусматриваются и актами международного права. В частности, Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» устанавливает необходимость получения работником надлежащей подготовки в области безопасности и гигиены труда, а также предусматривает, что работники не несут никаких расходов в связи с мерами по технике безопасности и гигиене труда.

Конкретизация конституционного права на труд в условиях безопасности и гигиены осуществляется законодательством о труде. Так, ст. 21 ТК относит к числу основных прав работника права:

– на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

– отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

– полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

– возмещение вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;

– обязательное социальное страхование.

Перечень прав работника в области охраны труда закреплён в ст. 219 ТК. В этот перечень включены: право на обеспечение здоровых и безопасных условий труда; право на защиту жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности; право на минимизацию неблагоприятных последствий, вызванных необеспечением здоровых и безопасных условий труда, и на компенсацию причинённого ущерба.

Виды инструктажей по охране труда

Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда на рабочих местах по требованиям ст. 214 ТК РФ. С этой целью он:

– организует обучение работников, в том числе инструктажи;

– разрабатывает инструкции по охране труда;

– проводит специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков;

– обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты;

– выполняет другие обязанности по разделу X ТК «Охрана труда».

Инструктаж — обязательный элемент трудовой деятельности. Он должен заканчиваться проверкой знаний, которая фиксируется записью в журнале и личной подписью работника. Без этого сотрудника нельзя допускать до выполнения трудовых обязанностей.

Правила электронного документооборота по ТК РФ на оформление результатов инструктажей по ОТ не распространяются. Надо руководствоваться требованиями Правил №2464 и ПОТ.

По Правилам №2464 работникам проводят инструктажи:

- вводный;
- на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый;

- целевой.

С 2021 года появилось требование о присвоении I группы по электробезопасности (ЭЛБ) неэлектротехническому персоналу — сотрудникам, на чьих рабочих местах есть опасность поражения электрическим током, хотя они и не связаны с эксплуатацией электроустановок. Чаще всего это офисные работники, взаимодействующие с компьютерной техникой или чайниками, микроволновками в обеденный перерыв.

Первую группу ЭЛБ присваивают в ходе отдельного инструктажа с проверкой знаний и записью в журнале. Требования к такому обучению приведены в п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок в ред. приказа Минтруда от 15.12.2020 №903н.

По каждому виду инструктажей по безопасности труда должны быть списки профессий и должностей работников, которым нужна такая подготовка. Их определяет работодатель с учетом требований Правил №2464 и ПОТ №903н.

Список использованной литературы

1. Горькова Н.В., Фетисов А.Г. Охрана труда. Учебное пособие для среднего профессионального образования. – СПб: Лань, 2022. – 220 с.

2. ГОСТ Р 12.0.002-2014. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения. М.: Стандартинформ, 2016. 32 с.

3. Грановинский В.А. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) – М.: Эсмо, 2022 г. – 869 с.